

Elles retrouvent un emploi grâce au luxe

La formation Mode Luxe, initiée à Antigny, permet de faciliter le retour à l'emploi, dans un secteur qui peine à recruter.



Marion, 29 ans, trouve que cette formation est l'occasion idéale pour se perfectionner. « Je suis venue ici pour avoir des connaissances techniques essentielles que je n'avais pas forcément auparavant. »

La formation Mode Luxe, spécialité mécanicienne confection de luxe polyvalente, a vu le jour il y a un peu moins de trois semaines, dans la ZAE de la Levraudière, à Antigny. La formation compte treize stagiaires et se déroule sur trois mois.

« **La formation Mode Luxe est née du rassemblement de forces complémentaires** », signale Dominique Massoni, chargé de missions Vendée pour la CIPECMA (Centre inter-consulaire de perfectionnement et d'enseignement de Charente-Maritime), l'un des premiers partenaires du projet. La communauté de communes du Pays de La Châtaigneraie a, quant à elle, facilité la logistique du projet avec une mise à disposition des locaux.

Le Pôle emploi de Fontenay-le-Comte a lui recruté les treize stagiaires suivant une méthode de recrutement par simulation. « **Les diplômes importent peu dans cette formation. -Nous avons voulu recruter des personnes selon leurs qualités. Comme l'habileté, le respect des consignes. Des valeurs importantes dans le domaine de la confection de luxe** », déclare Gaëlle Paquereau, conseillère entreprise du Pôle emploi fontenaisien.

Partenaires principaux de ce

POE (préparation opérationnelle à l'emploi), les quatre entreprises de confection en haute couture que sont SCT Développement et Atelier 85 pour le département de la Vendée, et les entreprises Bocage Avenir Couture et Alain Manoukian pour les Deux-Sèvres, mettent à disposition le matériel nécessaire. « **À l'issue de cette formation, les stagiaires intégreront les entreprises qui les ont sélectionnées pour un contrat à durée indéterminée** », souligne Dominique Massoni.

Des nouveaux collaborateurs motivés

Pour Atelier 85, qui fait partie des deux entreprises vendéennes réunies autour de ce programme de préparation opérationnelle à l'emploi, le but est de recruter des nouveaux collaborateurs motivés.

« **Nous sommes obligés d'adopter ce mode de recrutement, avec une préformation, car nous avons malheureusement des postes non pourvus. Au lieu d'attendre la perle rare, nous avons préféré nous regrouper, entreprises du secteur de la haute couture, et prendre les devants avec cette formation.** »

Brendan MARTINEAU.